

DATO: 6. februar 2018

## REGIONSBESTYRELSESMØDE

## MØDE NR. 2

MØDESTED	Comwell, Strandvejen 111, 4600 Køge.
MØDELEDER	Susanne Kleist
FRAVÆRENDE	-
REFERENT	Poul Møller

REGIONSBESTYRELSE OG REPRÆSENTANTER		
Christian Eggers-Lurá	<b>CEL</b> / <i>formand</i>	cel@tandtandtand.dk
Susanne Kleist	<b>SK</b> / <i>næstformand</i>	kleist@roskildetandklinik.dk
Anni Rønman	<b>AR</b>	anniroenman@mail.dk
Charlotte Holm-Busk	<b>CHB</b>	charlotteholmnielsen@yahoo.dk
Bjørn Anderson	<b>BA</b>	bjorn@tanderson.dk
Leni Møllsøe	<b>LM</b>	leni@laagekragh.dk
Lone Petersen	<b>LP</b>	lonepetersen30@hotmail.com
Steen Bertram-Jakobsen	<b>SBJ</b>	sb-j@pc.dk
Susanne Kristensen	<b>SBK</b>	sbkristensen@get2net.dk
SUPPLEANTER		
Poul Møller	<b>PM</b> / <i>forretningsfører</i>	poulxtand@gmail.com
Allan Bo Svendsen	<b>ABS</b>	abs@tandlaegeallanbosvendsen.dk
Kit Vibe-Hastrup Iuel	<b>KVH</b>	kvh@tandhuset.dk
Annelene Clausen	<b>AC</b>	annelenedk@hotmail.com
HB-KONTAKT		
Frank Dalsten	<b>FD</b>	frank@dalsten.dk

---

## DAGSORDEN / REFERAT

---

**Christian** bød velkommen til de fremmødte - endnu engang 100%! - og udpegede **SK** til ordstyrer.

---

1. Opfølgning på referat

---

Alle løse ender er punkter på dagsordenen

---

2. Fastlæggelse af endelig dagsorden

---

Ingen yderligere punkter

---

3. Habilitetsvurdering vedr. dagens møde

---

Ingen inhabilitet konstateret

---

4. Orientering og meddelelser fra udvalg etc.

- a. regionsformand
  - b. forretningsfører
  - c. KEU
  - d. OATU
  - e. PATU
  - f. HB
  - g. TDLT
  - h. kredskursusudv.
  - i. samarbejdsudv. Reg. Sj.
  - ø. øvrige
- 

**CEL** oplyste, at TF i nær fremtid ønsker at afholde kursus for klagesagsudvalgene. Ingen detaljer. TF kontaktede ham angående et af vore medlemmer, der er i kontingentrestance.

**CEL** tager kontakt til medlemmet, og tager fremgangsmåden op med RF-kollegiet (regionsformandskollegiet). Kontaktet af Guldborgsund Kommune, der ønsker at **RSTF** skal bede sine medlemmer om, kun at sende en samlet regning til kommunen i forbindelse med behandlinger, der udløser kommunalt tilskud (ingen a conto-regninger). Enighed i bestyrelsen om, at det ikke er et issue, som er ulovligt, eller som vi skal reagere på.

**PM** gav up-to-date omkring bankkonto og bestyrelsesansvarsforsikring, som SBK promoverede. Enighed om, at den skal tegnes. **PM** bemyndiget, og afventer tilbud fra TRYG. RHTF tegnet i TopDanmark. **PM** set aftale og pris.

**KEU** drøftede elevkvoter. Er det svært at finde den rette elev, kan Mesterlære være et godt alternativ. Går udenom kvoter-

---



ne. Turnus komme stadig tættere på en virkelighed. Vil blive et '6. studieår', men med rimelig aflønning. Kr. 31.000, hvoraf de 6.000 kr. er off. tilskud. Ingen pensjonsordning, men lettere opnåelse af jus. Kontrolstatistikkerne behandles forskelligt i de 5 Regioner. Kalibrering ønskes. LSU har den opfattelse, at højstegrænse kun kan stadfæstes, hvis der er konsensus i udvalget. Optaget på Tandlægeskolerne er let forøget. Per Gavnø er udtrådt af LSU. Erstattet af Anni Rønman. RLTN: sammenbrud i forhandlingerne. Svært at se et brugbart kompromis. Mudret og uvist scenarie. Ingen plan B!

**OATU:** ikke modtaget orientering fra Irene Krüger, vores repr. i udvalget, trods afholdt møde 15. januar. tager kontakt. (efterflg. modtaget referat - se bilag 2!)

**PATU:** Ingen tilbagemelding!

**HB: SK's** skriftlige orientering (se bilag 1) blev suppleret af **FD**, der oplyste, at TF har nedsat et økonomisk kriseberebnskab, da det tyder på sammenbrud i såvel off. som priv. OK-forhandlinger. Uformelt samarbejde med Lån & Spar Bank, også med gratis økonomimøder for medlemmer landet rundt. TF har samtidig opstart på ny ledelsesudd. i økonomistyring. Enkelte tandlægekæder stadig fagpolitiske 'problembørn'. Grænsesøgende adfærd, med ringe grad af 'søskende-solidaritet'. Udfordring af det faglige fællesskab. Profileringsstrategi, der skal tegne et positivt billede af tdl. sparkes i gang omkring 20. marts. Ny medl.tilfredsheds.us. initieres maj 2018. Også HB-reaktioner mod omgivelsernes regel-overgreb og tilsyns- eufori.

**TDLT** - ingen repr. i udvalget, men 'obligatoriet' blev drøftet. Både 'for' og 'imod' repræsenteret i Regionsbestyrelsen. Urafstemning afsluttes medio marts.

**RKU** (regionskursusudv.) - **SBK** er også medlem af **RKU**.

**LM** er inviteret til sit første møde i EUU. SBJ fremlagde ideer til kommende medlemskursusdatasikkerhed, moderne caries-terapi, stresshåndtering (3 steder), livlægerne. Enighed om, at udvalget skal starte med et kursus i datasikkerhed, gerne forår 2018. Afholdes om muligt i Køge. Deltagerpris: kr. 300. Målgruppe: tdl. og IT-ansvarlige (receptionister).

**SU:** ingen punkter på dagsordenen, så sidste møde aflyst.

**ØVR.:** ingen indlæg.

5. Rekruttering af nye medlemmer, inkl. PATU /v. **formanden!**

**CEL** ønsker, at der holdes konstant fokus på vigtigheden af at få øget interessen blandt medlemskredsen for deltagelse i fagpolitik. Nyt blod og yngre kræfter skal findes og motiveres. **CEL** tager selv kontakt til ansat tdl. i Kalundborg, der kunne være et kommende emne. Desværre afbud i dag fra Aisha Chaudhry - komm. ansat i Holbæk.

6. TF-sager: Obligatoriske Erhvervsudygtighedsforsikring: obligatorisk eller ej?  
En branche i 'tilsyns-, gebyr- og mdiemodvind': håndterer vi uvejret godt nok? Er HB og medlemmerne på linje og i fælles front?

God og livlig debat om emnet. TF politisk 'låst', og kan ikke melde så skarpt ud, som en 'facebook-gruppe', men gøres det rigtigt, og i respekt for hinanden, så kan et sådant initiativ være med til at trække et oprør i positiv retning, og bringe modparten i tale- og øjenhøjde, underforstået med TF som samtalepartner. Vigtigt, at TF ikke taber sine medlemmer i processen, og at medlemmerne ikke føler, at TF konstant dukker nakken. Krævende balancegang, og vigtigt med god, sikker og målrettet kommunikation - helt ud i hjørnerne! Ikke nogen simpel opgave!

7. Facebook-strategi: hvordan skal vi bruge mediet? **BLIV VEN MED RSTF NET!**

**RSTF NET** er i luften, men kun som lukket gruppe. Kræver medlemskab, indtil vi har en klar politik på området. Bliver ikke lanceret før vi får **INFO** på banen, og før vi har et indhold på siden, og enighed om, hvilken profileringsstrategi, der skal følges. PM lægger TB-siden med **CEL** på, og alle er velkomne/forpligtigede til at levere småting og billeder til siden.

8. Valgperioder: SUU, EEU, klagesagsudvalg - tidsbegrænsning eller ej?

Kort debat. Bred enighed om, at der skal gælde den samme valgperiode for udvalg, som der gør for HB.

9. Besigtigelseudvalg: Henning Mortensen, Holbæk, er stoppet! Strategiplan? - *se udvalgene på [rstfnet.dk](http://rstfnet.dk)*

Drøftet. Enighed om, at **PM** udarbejder annonce, der hen-vender sig til kollegaer i Odsherred, Kalundborg, Holbæk og Slagelse. Ønsket er, om muligt, at oprette et besigtigelsesudvalg i Nordvest-Sjælland, og et, der dækker Slagelse/Korsør. Afgørelse træffes, når vi kender udfaldet af kampagnen. Indtil videre sendes Henrik Harmsen i 'pit', og

---

Øvrige udvalg tager over.

---

10. Evaluering af mødet

---

Godt, livligt og humørfyldt møde, men endnu engang kan det konstateres, at 'Orienteringspunktet' er en 'dark horse', der er meget svært at sætte tid på, da indholdet ikke er kendt på forhånd, og dermed meget svært at styre. Der gemmer sig altid mange gode debatter i punktet, så der skal være plads og tid til det, men det vil unægtelig være en stor hjælp, hvis mere omfattende orientering udsendes **skriftligt** før mødet. Så kan man i stedet spørge ind til det, som man ikke forstår, eller som ønskes uddybet/debatteret. Også årsag til, at mødets sluttidspunkt blevet overskredet med 15 min.

---

11. Eventuelt

---

**SBK** oplyste, at der er styr på Internatmødet i september. Problemer med mødedato i juni. Falder sammen med Folkemødet på Bornholm. Mødet er derfor blevet flyttet til *tirsdag, den 19. juni*.  
Formanden takkede dirigenten, og takkede af!

---

**AFTALTE MØDER:**

TIRSDAG, DEN 6. FEBRUAR 2018

ONSDAG, DEN 4. APRIL 2018

TIRSDAG, DEN 19. JUNI 2018

**INTERNATMØDE:**

14./15. SEPTEMBER 2018 FRA KL. 16 - 16.

RGF: ?

## HB 1/2-2018 orientering /Sanne

Fællesbrev fra TF og PTO til STPS, ligger op af det TF tidligere har påpeget og op af underskriftsindsamlingen, er afsendt i dag.

Sundhedsministeren ser på klagen bla.den manglende ankemulighed, hvilket er positivt. Vi forventer handling.

På tdlnet ligger kommentarer til svaret fra STPS, som vi ikke er tilfredse med.

Formanden deltog i PTOs Billund møde, hvor det bla.blev fortalt, at PTO har afsat penge til at finde et nyt domicil. Vil skabe en ny uafhængig identitet.

Der arbejdes på at lave en differentieret lederuddannelse, både begynder og diplom niveau. Et af ønskerne fra fagpolitisk temadag.

Der arbejdes på medlemsmøder i samarbejde med lån&spar bank med overskriften "Økonomi og ledelse".

### LEAD Agency, profileringskampagne.

Kampagnen skal sætte fokus på:

- Tandlægenes betydning for den almene sundhed.
- Kobling mellem sundhedsfremme generelt og tandlægerne specifikt.
- Formidles på de sociale medier, pressen samt internt via personlige historier.
- Målet er at afmonterer fordomme og myter ved at nuancere billedet af erhvervet.
- Fokus på faglighed og ekspertise, bruger den enkelte tandlæges positive omdømme.
- Alle medlemmer skal føle sig som medejere af kampagnen.

Kampagnestart midt i marts, alle medlemmer får info om indholdet af kampagnen inden den starter.

Derudover vil LEAD Agency uddybe tankerne bag kampagnen ved åbningen af Scandefa.

Der er allerede nogle patientcases, men der kan altid bruges flere fx. Diabetes patient som er blevet velreguleret efter pa-behandling, cancer blev opdaget i tide etc.

### TFs Profilerings strategi 2018

Hovedområder:

1. Tandpleje til ældre
2. Unge og regelmæssig tandpleje
3. Oral sundhed og livskvalitet
4. Ulighed i oral sundhed
5. Risikobaseret livsstil
6. Fake news

Enighed om at TF skal begynde også at benytte Instagram som socialt medie.

HB gennemgik en **team analyse** med erhvervspsykolog Kate Dahl med fokus på samarbejde og kommunikation. Hvad gør vi godt og hvor kan vi blive bedre?

**Overskud på 4 mill.2017**, bla.pga.driftsbesparelse, færre finansielle udgifter.

Der hensættes 3,5 mill. af disse til konfliktpenge/strejkekasse, da der er risiko for dette både på det offentlige og det private område.

(Udredningsarbejde af fx. klagesagssystemet og kommunikation vil koste dyrt ved en konflikt, garantere for lån til medlemmer i øko.krise pga konflikten)

**Voldgiftsdommer**, i den af TF indbragte sag om negativ justering af det regionale tilskud, er nu endeligt udpeget, så der kan komme gang i processen, som forventelig vil tage lang tid.

**Medlemstilfredshedsundersøgelse** skal iflg. planen (læs ISO) udføres i 2018. "Team arbejdsliv" står for udførelsen. Det er fjerde gang, den udføres og det bliver i maj.

Men det er svært at få en valid svarprocent, selvom der bliver lagt et stort arbejde i at aktivere medlemmerne. Og der er præmier hver gang.

HB arrangerer:

**Fredagsbar på Scandefa** kl.16.30-18.00 med ølkasse til tandlæger, der har noget på hjertet om fremtiden.

En slags TED talk. Der bliver inviteret 4 tandlæger til max.5 minutters indlæg og der vil være mulighed for at blande sig i debatten både fra gulvet eller direkte på ølkassen. Fri bar med øl, vin og vand.

Der skal **nye medlemmer til Praksisforsikringsudvalget**, og der vil blive annonceret efter disse.

Ansøgningsfrist start marts.

**Møde med STPS** Freddie, Frank, Ole og Joakim; yderligere info fra Frank.

Der er en god dialog, styrelsen virker lyttende, der er håb om små forbedringer, i forhold til de kritik punkter, der er blevet rettet mod dem.

Sundhedsstyrelsen og STPS er uenige om, hvorvidt tandlæger må penetrere hud.

Sundhedsstyrelsen er stadig imod. Der arbejdes på at overbevise dem om, at det skal vi kunne.

Der arbejdes på et forklarende brev til de tandlæger, hvis patienter har fået en afgørelse vedr. en tandskade hos praksisforsikringen. Brevet skal forklare, hvad de juridiske termer betyder, så tandlægen ikke føler sig intimideret af de svar, de får.

Fx forklaring af begrebet **erfaren specialist**.

**TF/HB sender klagebrev over Konkurrencestyrelsens** undersøgelse af tandlægemarkedet til

Erhvervsministeriet med kopi til sundhedsministeren og Konkurrencestyrelsen. Det er en utidig indblanding i overenskomstforhandlingerne

**Tryghedsordningerne** vil gerne klæde kollegahjælperne i regionerne på med de muligheder, der ligger i ordningerne. Dette bifaldes af HB. Kommer på som et punkt på fællesmødet med HB, regionsformændene og TDLT i april.

**Medlemsmøderne** om det aktive tilsyn og Erhvervsudygtighedsforsikringen er nu gennemført og urafstemningen om det sidste starter d.26/2 og slutter d.12/3.

## ORIENTERING OATU 8. FEBR. 2018. /Irene Krüger.

Referatet fra det seneste møde i OATU ligger på tdlnet:

[https://www.tdlnet.dk/Om\\_Tandlaegeforeningen/organisation/Udvalg\\_2015/Aaben%20debat/Dokumenter?guid={24DC4D22-5C16-4388-96E1-BEAD68AFB82D}](https://www.tdlnet.dk/Om_Tandlaegeforeningen/organisation/Udvalg_2015/Aaben%20debat/Dokumenter?guid={24DC4D22-5C16-4388-96E1-BEAD68AFB82D})

Jeg har nedenstående tilføjelser til forhåndenværende referat efter nøje gennemlæsning:

**Punkt 9:** "Mht. konkurrencesituationen med ATO og de services, TF tilbyder sine medlemmer, var udvalget enige i, at det er afgørende vigtigt, at TF fortsætter med udbud af gode kurser til en rimelig pris."

Tilføjelse: Det blev også drøftet om det ville være virksomt, og i overensstemmelse med reglerne på de to tandlægeskoler at udlevere merchandise som fx poloer til klinikbrug. Jeg fremførte det synspunkt, at jeg mener de billige kurser målrettet offentligt ansatte tandlæger (Kursusdagen og Den offentlige konference) har større betydning ifht. mine kollegers valg af forening end evt. merchandise. Desuden er det ikke helt klart, om det overhovedet er tilladt for de tandlægestuderende at bære kliniktøj med logo. 2018 er endv. det sidste år hvor den nuværende tilskudsordning til de ovennævnte kurser fungerer, så det kan blive aktuelt med en anden finansieringsmodel. Dette nævnes også i punkt 13.

**Punkt 11:** "Det er dog ikke sikkert, som det ser ud nu, og der pågår et større arbejde i alle medlemsorganisationerne for offentligt ansatte i hele landet med at få klarhed over, hvordan man skal handle i tilfælde af en evt. konflikt."

Tilføjelse:

KL har foreslået fælles forhandlingsret i alle kommuner.

I tilfælde af konflikt har TF lavet en aftale med Lån & Spar Bank om konfliktlån til konflikttramte medlemmer (der ikke får løn).

Fordelen ved et konfliktlån frem for traditionel konfliktunderstøttelse er bl.a., at der kan udbetales, hvad der fx svarer til et medlems nettoløn for en måned, hvor der ved modellen med skattepligtig understøttelse, vil skulle udbetales svarende til bruttolønnen. Det skyldes, at et lån ikke er skattepligtigt for medlemmet.

En yderligere fordel ved konfliktlån vil være, at den centrale konfliktfond i AC vil blive belastet meget mindre, og det betyder, at lønmodtagersiden vil kunne lade en konflikt løbe dobbelt så lang tid, end tilfældet ville være ved modellen med udbetaling af konfliktunderstøttelse.

TF's krav om ancinitetsberegning både på baggrund af offentlig og privat ansættelse er allerede godkendt. Sidste forhandlingsrunde er den 15/2.

**Kommentar generelt om forholdene for offentligt ansatte tandlæger (ikke ifbm. OATU-mødet):**

I vores tandpleje er vi i øjeblikket meget optagede af delegation ifbm. målepunkterne for risikobaseret tilsyn. Det er mit indtryk, at der i mange kommuner er blevet uddelegeret til forskellige faggrupper gennem en årrække for at spare tandlægetimer, og det er en stor udfordring at forholde sig til de nye krav. Spørgsmålet er om resultatet bliver at tandlægerne i sidste ende vil skulle løbe hurtigere.